

Institut XI
Institut für Archäologie und Kulturanthropologie

Gleichstellungsplan 2013-2016

1. Institutsstruktur

Das Institut XI „Archäologie und Kulturanthropologie“ besteht aus den sechs Abteilungen

1. Klassische Archäologie
2. Vor- und frühgeschichtliche Archäologie
3. Christliche Archäologie
4. Ägyptologie
5. Kulturanthropologie/Volkskunde und
6. Altamerikanistik.

Die Abteilung Kulturanthropologie/Volkskunde konstituiert sich neu.

2. Personalsituation

2.1. Wissenschaftliches Personal

Der Anteil der Frauen beim wissenschaftlichen Personal beträgt 52%. Von diesen 52% haben 47% eine Vollzeitstelle. Über einen befristeten Arbeitsvertrag verfügen 78% der Frauen, mehrheitlich wissenschaftliche Mitarbeiterinnen (E13). Aus Drittmitteln werden 26% der Frauen finanziert. Der Anteil der Frauen bei den Drittmittelprojekten beträgt 45%.

2.1.1 Professuren

An den sechs Abteilungen des Instituts gibt es derzeit sieben Professor(inn)en (4 x W3, 3 x W2) sowie eine unbesetzte und eine ausgeschriebene Professur (jeweils W1):

1. Klassische Archäologie: W3, W2
2. Vor- und frühgeschichtliche Archäologie: W3
3. Christliche Archäologie: W2
4. Ägyptologie: W3
5. Kulturanthropologie/Volkskunde: W1 (N.N.)
6. Altamerikanistik: W3, W2, W1 (N.N.)

Von den existenten sieben Professor(inn)en sind zwei Frauen (jeweils W2). Der Frauenanteil bei den Professor(inn)en beträgt demnach insgesamt 28%.

2.1.2. Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Von den Akademischen Rats- und Oberratsstellen sowie wissenschaftlichen Mitarbeitern in Leitungsfunktionen (A13-A15) sind ebenfalls von sieben Stellen zwei von Frauen besetzt (28%), von drei befristeten Stellen entfällt eine auf eine Frau.

Von 21 wissenschaftlichen Mitarbeitern (E13) sind 15 Frauen, was 71% entspricht. Sieben der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen (46%) sind teilzeitbeschäftigt.

Durch Drittmittel werden 33% der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen finanziert. Ihr Anteil bei den Drittmittelprojekten beträgt 45%.

2.1.3. Studentische und wissenschaftliche Hilfskräfte

Bei den studentischen und wissenschaftlichen Hilfskräften sind 51% der Stellen mit Frauen besetzt.

2.2. Personal in Technik und Verwaltung

Im Institut XI sind 18 Stellen im Bereich Technik und Verwaltung besetzt, worunter sich 11 Frauen (61%) befinden. Von diesen 11 Frauen arbeiten vier in Vollzeit (36%), davon eine auf einer

befristeten Stelle. Über eine unbefristete Vollzeitstelle verfügen also 27% der Frauen. Im Rahmen eines Drittmittelprojekts wird eine Stelle einer Frau (E09) finanziert.

3. Personalentwicklung – Prognosen

3.1. Wissenschaftliches Personal

3.1.1 Professuren

Zwei W1-Professuren sind im gesamten Institut XI noch vakant. Hiervon befindet sich eine unbesetzte W1-Professur in der Altamerikanistik und eine aktuell ausgeschriebene W1-Professur in der Abteilung Kulturanthropologie/Volkskunde.

3.1.2 Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Mit Ausnahme der Akademischen Rats- und Oberratsstellen sowie wissenschaftlichen Mitarbeiter in Leitungsfunktionen (A13–A15) handelt es sich bei der Mehrzahl der wissenschaftlichen Mitarbeiterstellen um befristete Arbeitsverhältnisse (E13). Eine Vertragsverlängerung erfolgt hier in den nächsten drei Jahren bei voraussichtlich 70–80% der Beschäftigten, worunter ca. 50% Frauen sein werden. Zeitbegrenzte Drittmittelprojekte sind hiervon ausgenommen.

3.1.3. Studentische und wissenschaftliche Hilfskräfte

Für die Hilfskraftstellen gestaltet sich eine Prognose für die nächsten drei Jahre schwierig, da Vertragsverlängerungen bei ihnen nicht über mehrere Jahre vorgenommen werden. Trotzdem kann davon ausgegangen werden, dass bei der Beschäftigung von Frauen als studentische und wissenschaftliche Hilfskräfte der Anteil von ~50% (aktuell: 51 %) auch in den nächsten drei Jahren erreicht wird.

3.2. Personal in Technik und Verwaltung

Von den 18 Stellen in diesem Bereich bleiben in den nächsten drei Jahren 90% der Stellen konstant, so dass der hohe Frauenanteil hier bestehen bleibt. Bei den befristeten Stellen, von denen drei Frauen betroffen sind, kann davon ausgegangen werden, dass eine Vertragsverlängerung erfolgt, ausgenommen sind hierbei zeitbegrenzte Drittmittelprojekte.

4. Personelle Zielsetzungen gemäß dem Gleichstellungsplan

Das ausgewogene Verhältnis zwischen Frauen und Männern bei der Besetzung der Stellen des wissenschaftlichen Personals (Frauenanteil: 52%) und des Personals in Technik und Verwaltung (Frauenanteil: 61%) im Institut XI soll in den nächsten drei Jahren beibehalten werden. Bei den Professuren wird eine Erhöhung des Frauenanteils angestrebt, wobei hier ein besonderes Augenmerk auf den W3-Professuren liegt.

5. Maßnahmen zur Erreichung der Zielsetzungen

Bei allen Neueinstellungen des wissenschaftlichen Personals und der Beschäftigten in Technik und Verwaltung im Institut XI soll in den nächsten drei Jahren berücksichtigt werden, dass eine geschlechterparitätische Besetzung der Stellen weiterhin gewährleistet ist. Befristete Stellen von Frauen sollen, insofern es sich nicht um zeitbegrenzte Projektfinanzierungen oder zwangsläufige Befristungen anderer Art handelt, nach Möglichkeit verlängert werden.

Bei der anstehenden Besetzung der W1-Professuren in den Abteilungen Altamerikanistik sowie Kulturanthropologie/Volkskunde sollen Berufungen von Frauen angestrebt werden.

Der Anteil der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen von 50% soll sich auch zukünftig in der Beschäftigungsstruktur des akademischen Mittelbaus widerspiegeln.

Um die Qualifizierung für eine Professur von Absolventinnen am Institut zu fördern, sollen junge Wissenschaftlerinnen auch weiterhin auf die institutsinternen und universitären Förderungen und

Programme hingewiesen sowie zur Teilnahme motiviert werden.

Wissenschaftliche Mitarbeiterstellen für Habilitanden sollen in den nächsten drei Jahren möglichst zu insgesamt 50% mit Frauen besetzt werden.

Beschäftigungsübersichten

Stichtag: Dezember 2012

Personalzählung: Köpfe

Hinweis zur Kopfzählung: Erfolgt die Finanzierung zu gleichen Teilen aus z.B. Plan- und Drittmitteln, so wird der zugehörige Kopf nur in der Spalte "Gesamt" ausgewiesen und nicht in der Spalte "Davon Drittmittel (inkl. Studienbeiträge)"! Beschäftigte mit einer Arbeitszeit von 0% werden nicht mitgezählt.

Wissenschaftliches Personal

(Angaben in Klammern: Kulturanthropologie / Volkskunde)

*: unbesetzte Professur Altamerikanistik

** : ausgeschriebene Professur Kulturanthropologie

BVL-Gruppe	Gesamt	Frauen	Frauenanteil in %	Vollzeit						Teilzeit						Drittmittel (incl. Studienbeiträge)		
				Gesamt	Frauen	Frauenanteil in %	Davon Befristung			Gesamt	Frauen	Frauenanteil in %	Davon Befristung			Gesamt	Frauen	Frauenanteil in %
							Gesamt	Frauen	Frauenanteil in %				Gesamt	Frauen	Frauenanteil in %			
W3/C4	4	0	0	4	0	0												
W2/C3	3	2	66	3	2	66												
W1	2 N.N.* N.N.**	?	?	2 N.N.* N.N.**	?	?												
A15	1	0	0	1	0	0												
A14/A13	7	2	28	7	2	28	5	1	20									
C2																		
C1																		
E15																		
E14																		
E13	21	15	71	8	5	62	10	8	80	10	7		10	6		11	5	45

